



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI MANADO

Alamat : Kampus Unima di Tondano 95618

Telepon : (0421) 321845, 321846, 321847, Fax : (0431) 321866

Laman: www.unima.ac.id, Email: info@unima.ac.id

Nomor : 1978/UN41/PR/2025
Lamp. : 1 (satu) berkas
Hal : Permintaan Data Dukung SAKIP Tahun 2025

Yth.

1. Para Dekan
 2. Direktur Pascasarjana
 3. Para Kepala Lembaga
 4. Para Kepala Biro
 5. Koordinator PPG
 6. Koordinator PPL
 7. Para Kepala UPA
- dalam lingkungan Unima
di Tondano dan Tomohon

Menindaklanjuti surat Rektor nomor 1454/UN41/PR/2025 tanggal 27 Maret 2025 perihal permintaan data dukung SAKIP tahun 2025 maka diingatkan kembali bagi setiap unit kerja untuk segera mengirimkan data dimaksud dalam rangka pelaporan SAKIP Tahun 2025:

1. Lembar Hasil Evaluasi (LHE) Tahun 2024
2. Tindak lanjut Lembar Hasil Evaluasi (LHE) Tahun 2024
3. Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2024
4. Realisasi Satuan Kerja Pegawai (SKP) Tahun 2024
5. Rencana Kerja Tahun (RKT) Tahun 2025 & 2026
6. Rencana Satuan Kerja Pegawai (SKP) Tahun 2025
7. Matriks Peran Hasil
8. POS Pengumpulan data kinerja
9. Reward dan Punishment
10. Notula/Laporan pelaksanaan implementasi AKIP

Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Universitas Negeri Manado tahun 2024 pada aplikasi SPASIKITA sebagaimana terlampir pada surat ini, perlu disosialisasikan untuk meningkatkan bobot/nilai akuntabilitas kinerja disesuaikan dengan rekomendasi.

Data dikirim selambat-lambatnya tanggal 16 Juni 2025 di Biro Perencanaan, Kerjasama, dan Hubungan Masyarakat (BPKHM) melalui tautan:

<https://drive.google.com/drive/folders/1ms1zPZ5N6DSmQir9aOJwrnLPBOLK4f7B?usp=sharing>

Demikian surat ini, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Tondano, 21 MAY 2025
REKTOR,

JOSEPH PHILIP KAMBEY
NIP. 19760306 200912 1 002
REKTOR



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Universitas Negeri Manado
Tahun 2024**

No	Komponen	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
1	Perencanaan Kinerja	30%	24.6
2	Pengukuran Kinerja	30%	24.6
3	Pelaporan Kinerja	15%	11.55
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	19.25
Predikat		BB	80

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. Dari hasil wawancara belum menggambarkan seluruh pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

B. Pengukuran Kinerja

1. Belum terdapat dokumen rencana pengembangan pegawai, SK mutasi/Rotasi, analisa beban kerja sebagai dokumen yang mendukung adanya penataan pegawai.
2. Belum seluruh pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

C. Pelaporan Kinerja

1. Laporan kinerja belum menjadi kepedulian seluruh pegawai.
2. Laporan kinerja berkala belum digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.
3. Laporan kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Seluruh rekomendasi telah ditindaklanjuti, tetapi terdapat tindak lanjut dan data dukungnya yang masih ada yang kurang sesuai dengan rekomendasi misalnya pada misalnya dalam rekomendasi Pengukuran Kinerja agar dijadikan dasar dalam melakukan penataan pegawai seharusnya pada tinjau dan dokumen pendukung menunjukkan dan membuktikan bahwa adanya pengukuran kinerja itu berdampak pada penataan pegawai seperti mutasi, rotasi, atau penambahan jumlah pegawai karena beban kerja yang besar.



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

1. Dapat ditambah lagi responden yang dapat menggambarkan pemahaman seluruh pegawai.

B. Pengukuran Kinerja

1. lengkapi kekurangan dokumennya
2. sosialisasikan/informasikan hasil pengukuran kinerja kepada seluruh pegawai dan lakukan wawancara/buat kuisisioner kepada pegawai tersebut.

C. Pelaporan Kinerja

1. Sosialisasikan/informasikan hasil laporan kinerja kepada seluruh pegawai dan berikan kuisisioner untuk mengetahui apakah pegawai tersebut peduli terhadap hasil tersebut.
2. Jadikan laporan kinerja sebagai pertimbangan untuk menyesuaikan anggaran dan merubah budaya kerja organisasi.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Agar dalam melakukan tindaklanjut dapat disesuaikan kembali dengan rekomendasi.

Jakarta, 10 Desember 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh
Inspektur IV

Subiyantoro



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai
Sertifikasi
Elektronik